

# Manifeste SOA

L'orientation services est un paradigme qui structure nos actions. L'architecture orientée services (SOA) est un style d'architecture qui résulte de l'application de l'orientation services.

Nous avons mis en pratique l'orientation services afin d'aider les organisations à délivrer de la valeur métier durable de façon régulière et avec une agilité et une rentabilité accrues, tout en tenant compte de la nature changeante des besoins métier.

À travers notre travail nous avons été amenés à privilégier :

**La valeur métier** par rapport à la stratégie technique

**Les objectifs stratégiques** par rapport aux bénéfices spécifiques de projets particuliers

**L'interopérabilité intrinsèque** par rapport à l'intégration sur-mesure

**Les services partagés** par rapport aux implémentations spécifiques

**La flexibilité** par rapport à l'optimisation

**L'amélioration évolutive** par rapport à la quête de la perfection initiale

Cela signifie que, bien que nous pensions que tous ces éléments soient importants, les premiers nous semblent primordiaux.

---

## Principes directeurs

*Nous suivons les principes suivants:*

Respecter la structure sociale et décisionnelle de l'organisation.

Reconnaître que l'Architecture Orientée Services exige en fin de compte des changements à plusieurs niveaux.

Le degré d'adoption de l'Architecture Orientée Services peut varier. Les efforts doivent rester gérables et dans des limites raisonnables.

Les produits et les standards seuls ne nous livreront jamais l'Architecture Orientée Services ni n'appliqueront le paradigme de l'orientation services à notre place

L'Architecture Orientée Services peut être mise en œuvre à travers une multitude de technologies et standards.

Établir un ensemble uniforme de normes et règles d'entreprise, fondées sur des standards industriels, de fait et communautaires.

Rechercher l'uniformité dans les échanges avec le monde extérieur, tout en permettant la diversité en interne.

Identifier les services en collaborant avec les intervenants

métier et des technologies.  
Maximiser l'utilisation des services en tenant compte du  
degré d'utilisation actuel et futur.

Vérifier que les services satisfont aux exigences et objectifs métier.

Faire évoluer les services et leur organisation en réponse à  
l'utilisation réelle.

Séparer les différents aspects d'un système qui ont des taux de  
changement différents.

Réduire les dépendances implicites et publier toutes les dépendances externes  
pour à la fois augmenter la robustesse et réduire  
l'impact du changement.

A tous les niveaux d'abstraction, organiser chaque service autour  
d'une fonctionnalité cohérente et gérable.

---

#### **Auteurs**

Ali Arsanjani  
Grady Booch  
Toufic Boubez  
Paul C. Brown  
David Chappell  
John deVadoss

Thomas Erl  
Nicolai Josuttis  
Dirk Krafzig  
Mark Little  
Brian Loesgen  
Anne Thomas Manes

Joe McKendrick  
Steve Ross-Talbot  
Stefan Tilkov  
Clemens Utschig-Utschig  
Herbjörn Wilhelmsen

---

#### **L'équipe de traduction**

Anthony Assi  
Jean-Paul De Baets  
Yves Chaix  
Florent Georges  
Mario Moreno